

COMUNICATO

Alla luce dell'annunciata apertura della mobilità che li riguarderà, i dipendenti di sede della Wyeth di Aprilia si sono autoconvocati il 12 Aprile u.s. con l'obiettivo di condividere e rendere note ai propri rappresentanti sindacali le loro proposte e aspettative sugli esiti dell'eventuale accordo che sarà sottoscritto con Wyeth/Pfizer.

I dipendenti della sede di Wyeth, tra cui colleghi iscritti a tutte le rappresentanze sindacali, hanno votato all'unanimità le condizioni qui di seguito esposte in modo schematico:

1) Primo incontro:

In occasione del primo incontro con Wyeth/Pfizer per discutere e individuare eventuali esuberanti di sede, chiediamo espressamente ai rappresentanti delle segreterie provinciali di Latina e alla RSU tutta di raccogliere esclusivamente la proposta dell'azienda e di non presentare controproposte;

2) Pianificazione incontri successivi:

Alla fine di ciascun incontro con Wyeth/Pfizer, chiediamo che i rappresentanti delle segreterie provinciali e la RSU tutta, prima di fissare la data dell'incontro successivo, facciano una valutazione dei tempi necessari per trasferire a tutti i dipendenti quanto emerso dall'incontro attraverso un'assemblea;

3) Proposta delle OOSS a Wyeth/Pfizer:

Ogni controproposta che sarà presentata dalle segreterie sindacali e dalla RSU tutta, durante la fase della trattativa, dovrà essere preventivamente condivisa con la maggioranza dei dipendenti Wyeth;

4) Chiusura della trattativa:

La chiusura della trattativa dovrà avvenire solo al raggiungimento degli obiettivi prefissati, condivisi con i dipendenti Wyeth, definiti dopo aver ricevuto la proposta di partenza. Nel caso sia necessario tempo per la discussione, si dovranno utilizzare tutti i 75 giorni di legge a disposizione.

Con questo documento, invitiamo le rappresentanze sindacali e la RSU a seguire queste chiare indicazioni nel rispetto del volere dei dipendenti Wyeth che andranno a rappresentare.

Aprilia, 19 Aprile 2010

DIPENDENTI WYETH